



# *ZWIĄZEK ZAWODOWY PRZEMYSŁU ELEKTROMASZYNOWEGO*

Skarżysko Kamienna 16. 12. 2011 r.

## **STANOWISKO Zarządu Krajowego ZZPE w sprawie realizacji Strategii Grupy BUMAR na lata 2011-2012 podjęta w dniu 16 grudnia 2011 roku w Skarżysku – Kam.**

Analiza realizacji Strategii Grupy BUMAR, w której podstawowym założeniem było zamknięcie wszystkich działań konsolidacyjnych i restrukturyzacyjnych do końca 2012 r. oraz stworzenie firmy która będzie z powodzeniem konkurowała z koncernami zagranicznymi o kontrakty eksportowe, wykazuje, że w końcu 2011 r. na 12 wskazanych w tym dokumencie głównych celów, nie zrealizowano co najmniej połowy, w tym tak istotnych jak :

1. Doprowadzenie do konsolidacji i restrukturyzacji Przedsiębiorstw Przemysłu Obronnego i Wojskowych Przedsiębiorstw Remontowo-Produkcyjnych
2. Dynamiczny rozwój eksportu oraz pozyskanie nowych rynków zbytu w kraju i za granicą.
3. Stworzenie zcentralizowanego zaplecza badawczo-rozwojowego
4. Rozwój produkcji cywilnej jako niezbędnej produkcji buforowej
5. Optymalne wykorzystanie posiadanych zasobów
6. Osiągnięcie trwałej rentowności skonsolidowanych spółek i całej Grupy
7. Zapewnienie wszystkim zatrudnionym w Grupie godziwych zarobków, jak również wszechstronnego rozwoju kariery zawodowej.

Na rok przed ostatecznym zakończeniem realizacji Strategii Grupy BUMAR nie zlikwidowano podstawowych zagrożeń dla istnienia szeregu spółek P.P.O. Część z nich nadal nie posiada strategicznych produktów, które zapewniłyby stabilizację i zrównoważony rozwój.

Nie pozyskano znaczących kontraktów zagranicznych, które pozwoliłyby w pełni wykorzystać istniejące moce produkcyjne i kapitał ludzki. Dynamiczny rozwój handlu w kraju i za granicą pozostał praktycznie jedynie pobożnym życzeniem twórców Strategii.

Zapisany w podstawowych celach Strategii rozwój produkcji cywilnej praktycznie jest dzisiaj hasłem bez pokrycia. Produkcja „C” jest traktowana marginalnie lub przesuwana do spółek „córek”, które chętnie się sprzedaje.

Zastrzeżenia strony społecznej budzi również proces koncentracji zamówień i zakupów, zmierzający do optymalnego wykorzystania posiadanych zasobów. Praktyczne obserwacje prowadzonych postępowań tzw. optymalizacji kosztów wskazują, że „optymalizacja” w Grupie doprowadza niejednokrotnie do wzrostu kosztów – procesy te należy poddać ścisłemu monitoringowi i weryfikacji z uwzględnieniem rachunku ciągłego.

**Adres: 00-238 Warszawa, ul. Długa 29**  
**Numer rachunku bankowego: 44 2130 0004 2001 0345 0889 0001**  
**NIP: 525-12-89-532, KRS: 0000167759, REGON: 010599880**  
**Tel/fax: (0-22) 831 66 68, tel.: 635 30 35, e-mail: [poczta@zzpe.org.pl](mailto:poczta@zzpe.org.pl)**  
**[www.zzpe.org.pl](http://www.zzpe.org.pl)**

Dodatkowo przyspieszenie procesów konsolidacyjnych doprowadziło w niektórych spółkach do znaczących opóźnień w realizacji bieżących planów produkcyjnych. Twórcy Strategii najwyraźniej nie uwzględnili w swoich planach efektów psychologicznych wprowadzanych zmian. Kadry kierownicze zajmują się dziś głównie wdrażaniem nowych struktur organizacyjnych, zaś pracownicy z trudem się w nich odnajdują. Dodatkowo negatywnym zjawiskiem był proces zwolnień grupowych, łagodzonych przez wprowadzenie Programu Dobrowolnych Odejść (PDO). PDO ma jednak tzw. drugie oblicze. Pozwolono mianowicie na odejście wielu fachowców i specjalistów, bez których trudno będzie inicjować nowe wdrożenia i liczyć na przyspieszenie procesów rozwojowych, które dzisiaj, w wielu spółkach PPO, trafiają na barierę braku odpowiednich zasobów ludzkich.

Zarząd Krajowy ZZPE, mając na uwadze powyższe uwagi i wnioski, nie wyraża zgody na dalsze wydłużenie w czasie Programu Dobrowolnych Odejść (poza uzasadnionymi i monitorowanymi przez stronę związkową przypadkami, gdy z przyczyn obiektywnych już rozpoczęte procesy konsolidacyjne nie zostały jeszcze zakończone). W naszym przekonaniu zarządy spółek P.P.O. oraz całej Grupy BUMAR, miały wystarczająco wiele czasu, by dopasować stan kadrowy do zakładanych możliwości produkcyjnych. Dalsze przedłużanie procesu zwolnień byłoby cyniczną próbą ominięcia założeń Strategii na rzecz krótkofalowej polityki szybkiej i jednorazowej obniżki kosztów, która w konsekwencji stanie się kolejną barierą rozwojową.

Jednocześnie trzeba powiedzieć stanowczo „nie” dla stałego wysokiego odpisu procentowego (około 5% planowanych przychodów spółek) – na rzecz BUMAR Sp. z o.o. – który znacząco podnosi koszty i może doprowadzić do utraty rentowności dla wielu wyrobów, które przedsiębiorstwa P.P.O. od lat sprzedają Ministerstwu Obrony Narodowej.

Znaczący wzrost kosztów może spowodować planowane wdrożenie systemu kontraktów menagerskich dla członków zarządu spółek. Przy braku znaczących wzrostów płac dla ogółu pracowników Grupy (co zapowiadano i nawet zapisano w Strategii) dalsze rozwarstwianie przychodów między kadrami a załogami doprowadzi do eskalacji napięć, tym bardziej, że zarządy większości spółek P.P.O. praktycznie nie spełniły założeń Strategii w zakresie ekonomiczno-produkcyjnym. Zamiar ustalenia wynagrodzenia miesięcznego dla tzw. menagerów w wysokości kilkudziesięciu tysięcy złotych jest nie do zaakceptowania. Prosimy Pana Ministra Skarbu Państwa o zablokowaniu tej decyzji.

Niepokój budzi również fakt znaczącego obniżenia poziomu sprzedaży w Grupie, co w dużej mierze spowodowała totalna klęska w zakresie pozyskiwania kontraktów eksportowych w ostatnich latach.

Konsolidacja w rzeczywistości doprowadziła dzisiaj do ograniczenia potencjału obronnego, natomiast nie wyzwoliła procesów wzrostowych i innowacyjnych.

Pozyskanie w 2011r. środków z Ministerstwa Skarbu Państwa na prace badawczo-rozwojowe są działaniem w dobrym kierunku, jednak są niewystarczające do osiągnięcia założonych celów w bliższym okresie.

Z dużym zaskoczeniem obserwujemy również stosowaną w Grupie politykę zatrudniania na stanowiskach kierowniczych, a mianowicie powoływania do zarządów spółek osób bez doświadczenia w branży obronnej i bez certyfikatów dostępu do tajemnicy państwowej. Takie przypadki nie tylko utrudniają procesy zarządzania, ale stanowią zagrożenie dla bezpieczeństwa firm i bezpieczeństwa państwa!

Z dużym niepokojem obserwujemy praktykę zlecania firmom zewnętrznym (również międzynarodowym) za wysoką odpłatnością zadań, które naszym zdaniem mogliby wykonać pracownicy zatrudnieni w BUMAR Sp. z o.o. (ok. 300 osób). Czyżby ich kwalifikacje nie były wystarczające i służyły jedynie do biernego administrowania przy pobieraniu stosunkowo wysokich wynagrodzeń?

Wyrażamy także stanowczy protest w sprawie nieczytelnej formuły prywatyzacji Z.P.S. w Jasle. Zamiar sprzedaży znaczących udziałów tej Spółki firmie NAMMO na niejasnych warunkach uważamy za naganny. Nie powinno być zgody na taką prywatyzację.

**Reasumując należy stwierdzić , że w zakresie realizacji najważniejszych celów dla których stworzono Grupę BUMAR, dotychczasowe Zarządy Grupy poniosły trudną do wytłumaczenia porażkę.**

**Zdecydowanie większą część swoich działań Zarząd poświęcał procesom konsolidacji organizacyjnej i restrukturyzacji zatrudnienia, niż pozyskiwaniu nowych zamówień w kraju i za granicą, co w efekcie przyniosło brak nowych kontraktów eksportowych i znaczący spadek przychodów.**

**Porażką zakończyły się próby włączenia Wojskowych Przedsiębiorstw Remontowo-Produkcyjnych do Grupy, co w efekcie może doprowadzić do konkurencji polsko-polskiej w kraju i za granicą.**

**Przez cały okres wdrażania Strategii Grupy Bumar zauważamy brak zrozumienia i współpracy Zarządu Grupy z Ministerstwem Obrony Narodowej, co naszym zdaniem miało i ma duży wpływ na brak realizacji założonych przez Grupę BUMAR celów.**

**W tej sytuacji zwracamy się do Ministra Skarbu Państwa o dokonanie szczegółowej analizy działań i oceny kierowania Grupą BUMAR przez obecny Zarząd i podjęcie stosownych decyzji.**

Otrzymują:

- |   |                         |
|---|-------------------------|
| 1. Minister Skarbu Państwa                                      | Pan Mikołaj Budzanowski |
| 2. Minister Gospodarki – Wicepremier Rządu RP                   | Pan Waldemar Pawlak     |
| 3. Przewodniczący Rady Nadzorczej BUMAR Sp. z o.o.              | Pan Franciszek Adamczyk |
| 4. Członkowie Zarządu Krajowego ZZPE                            |                         |
| 5. Przewodniczący Zakładowych Organizacji Związkowych SKPZ ZZPE |                         |