

Zakopane 19.04.2007 r.

Sprawozdanie z działania
Zarządu Krajowego Związku Zawodowego Przemysłu Elektromaszynowego
i
Rady Federacji Związków Zawodowych Przemysłu Lotniczego i Silnikowego,
Mechanicznego, Elektronicznego, Precyzyjnego i Chemicznego
„Przemysł Specjalny”
w okresie : 27. 04. 2003 r. – 19. 04. 2007 r.

Realizując uchwały Zjazdu Związku Zawodowego Przemysłu Elektromaszynowego oraz Zgromadzenia Federacji LiSMEPiCH „Przemysł Specjalny” z 26 kwietnia 2003 r. w sprawie prowadzenia wspólnych działań statutowych obu organizacji przedstawia się jedno wspólne sprawozdanie z działalności Związku i Federacji na szczeblu krajowym.

I Działania organizacyjne

IV Zjazd delegatów Związku i Federacji wybrał władze w następującym składzie :

Zarząd Krajowy ZZPE : Stanisław Janas – przewodniczący, Leszek Biesiada – wiceprzewodniczący, Jerzy Szpecht – wiceprzewodniczący, Adam Jarosiński – sekretarz oraz członkowie : Tadeusz Adamuszek, Tadeusz Bącał, Jerzy Cembrzyński, Józef Durda, Krystyna Dziewic, Aleksander Gajek, Mirosław Gonciarz, Leszek Hołowaty, Zbigniew Jaworski, Andrzej Kostecki, Kazimierz Mandela, Marian Mikluszka, Bożenna Paździor, Halina Pyzalska, Jan Samiec, Urszula Szymczyk, Ryszard Wojtyś.

Rada Federacji : Stanisław Janas – przewodniczący, Leszek Biesiada – wiceprzewodniczący,

Jerzy Szpecht – wiceprzewodniczący, Adam Jarosiński – sekretarz oraz członkowie : Janusz Grzejek, Tadeusz Grzybczyk, Antoni Karasiński, Tomasz Mikulski, Roman Piekarz, Andrzej Stolarek .

Komisja Rewizyjna Związku : Jerzy Krysztofiński – przewodniczący, : członkowie : Zdzisław Białek, Jan Sierżęga

Komisja Rewizyjna Federacji : Eugeniusz Pietrych – Przewodniczący ; członkowie Tadeusz Fuk, Jarosław Paciepnik

Rada Federacji i Zarząd Krajowy Związku wybrały wspólne Prezydium w składzie :

Stanisław Janas – przewodniczący, Leszek Biesiada – wiceprzewodniczący, Jerzy Szpecht – wiceprzewodniczący, Adam Jarosiński – sekretarz oraz członkowie : Tadeusz Bącał, Jerzy Cembrzyński, Józef Durda, Andrzej Kostecki, Kazimierz Mandela, Bożenna Paździor, Tomasz Mikulski, Roman Piekarz, Andrzej Stolarek.

W trakcie kadencji rezygnację z funkcji

- członka Rady Federacji złożył Roman Piekarz,
- członka Zarządu Krajowego ZZPE : Tadeusz Adamuszek, Krystyna Dziewic, Kazimierz Mandela,
- członka Komisji Rewizyjnej Związku – Jan Sierżęga
- członka Prezydium : Kazimierz Mandela, Roman Piekarz.

Rada Federacji i Zarząd Krajowy na wakujące miejsca w Prezydium Związku i Federacji wybrały : Kazimierza Dzika oraz Jana Samca.

*

W okresie sprawozdawczym ZZPE tworzyło 30 zakładowych lub międzyzakładowych organizacji związkowych , w trakcie kadencji liczba ta zwiększyła się do 33 (organizacje zakładowe z WSK PZL Warszawa II oraz WZM – PZL –Warszawa i ZURAD – Ostrów Mazowiecka zmieniły strukturę przechodząc z Federacji do ZZPE, przyjęto też nowo utworzoną organizację w NATRIUM – Błonie, zaś ZZPE w ZELMER – Rzeszów zrezygnowała z przynależności).

Federację LiSMEPiCH „PS” w okresie sprawozdawczym tworzyło 16 organizacji zakładowych, w trakcie kadencji trzy z nich przeszły do ZZPE zaś organizacje związkowe w firmach : Wkrętaki – Skarżysko Kamienna, UNIMOR - Gdańsk oraz PREMETS – Pieszyce wykreślono (na skutek likwidacji przedsiębiorstwa lub rozpadu struktury związkowej).

*

W okresie sprawozdawczym zgodnie z wymogami statutowymi odbyło się :

1/ Piętnaście (15)posiedzeń Zarządu Krajowego ZZPE i Rady Federacji – w większości z udziałem przedstawiciela kierownictwa OPZZ. Na wszystkie posiedzenia Zarządu Krajowego zapraszani byli przewodniczący organizacji zakładowych ZZPE i Federacji LiSMEPiCH „PS”.

2/ Czterdzieści (40)posiedzeń wspólnego Prezydium, w tym 6 wyjazdowych (4 na zaproszenia organizacji z HYDRAL - Wrocław, ZSP-Niewiadów, ZM MESKO – Skarżysko, PZL – Mielec oraz dwa w wynajętych ośrodkach : Szczawnica i Kazimierz Dolny)

3/ Osiem (8) posiedzeń Komisji Rewizyjnych Związku i Federacji. Ponadto Przewodniczący obu komisji byli zapraszani na wszystkie posiedzenia Prezydium.

4/ Jedenaście (11) szkoleń i seminariów dla funkcyjnych działaczy Związku i Federacji. Tematyka szkoleń była ściśle związana ze zgłaszanymi potrzebami organizacji zakładowych oraz bieżącym życiem społecznym kraju. W szkoleniach brało każdorazowo udział ok. 40 osób. W sumie ze szkoleń, najczęściej dwu lub trzydniowych, organizowanych przez biuro Związku skorzystało 521 osób. Cztery z wymienionych szkoleń odbywały się w ramach realizacji Projektu EQUAL – ZORON.

5/ Jubileusz XX-lecia pracy Federacji w Polańczyku

Ponadto Związek i Federacja aktywnie uczestniczyły w pracach przygotowawczych i w samych obradach kongresów OPZZ.

- w Nadzwyczajnym Kongresie 2005 – uczestniczyło 17 delegatów

- w Kongresie Sprawozdawczo-Wyborczym 2006 – uczestniczyło 9 delegatów.

Realizując zapisy uchwały IV Zjazdu kierownictwo zwizytowało wszystkie organizacje zakładowe Związku i Federacji, w kilkunastu było kilkakrotnie. W sumie w okresie sprawozdawczym zrealizowano 134 wyjazdy delegacyjne do przedsiębiorstw , w których działają organizacje zrzeszone w Związku i Federacji. Część wyjazdów była związana z zaproszeniami na uroczystości związkowe lub zakładowe oraz konferencje sprawozdawcze i sprawozdawczo-wyborcze . W trakcie wizyt spotykano się z prezesami firm w celu omówienia sytuacji firmy, możliwości wzrostu płac itp.

*

W okresie sprawozdawczym Biuro Związku działało w następującym składzie :

- w okresie : 27 kwietnia 2003 – 19 listopada 2005 - pełny wymiar czasu pracy dla
 - sekretarza Związku oraz pracownika administracyjno – księgowego.

- od 1 lipca 2005 Związek przejął funkcję Administratora Projektu EQUAL „Związkowa Promocja i Ochrona Równouprawnienia Osób Niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy, przystąpił do tworzenia Biura Projektu zatrudniając sześć osób w pełnym wymiarze czasu pracy (na czas określony – do 31 marca 2008) oraz podpisując umowy zlecenia z ponad stu osobami, w tym z ponad 40 członkami organizacji zakładowych Związku i Federacji

- Od 20 listopada 2005 r. przewodniczący Stanisław Janas zakończył pracę parlamentarną i powrócił na etat związkowy.

W ramach realizacji zadań projektowych EQUAL część etatów finansowanych dotąd z funduszy statutowych Związku i Federacji jest opłacana z funduszu EQUAL.

Funkcje wiceprzewodniczących Związku i Federacji pełnione są społecznie.

*

Wykorzystując środki unijne w ramach Projektu EQUAL – ZORON Biuro Związku zostało wyposażone w nowoczesny sprzęt komputerowy oraz koparki, drukarki, rzutnik multimedialny itp.. W ramach realizacji Projektu 25 organizacji związkowych otrzymało do dyspozycji zestawy komputerowe i zobowiązały się do korzystania z internetu w kontaktach organizacyjnych.

Wykorzystując potencjał pracowniczy utworzony w Biurze Projektu Biuro ZZPE rozszerzyło umowę o udzielanie porad prawnych dla organizacji zakładowych. Dotychczas z tego typu porad skorzystano kilkanaście razy, głównie były to porady dotyczące negocjacji płacowych i zwolnień z pracy.

W okresie sprawozdawczym posiadane składniki majątkowe Związku i Federacji pozostały praktycznie bez zmian – z jednym wyjątkiem : w 2004 r. Federacja „Metalowcy” sprzedała budynek sanatoryjny w Horyńcu, który stanowił naszą współwłasność. Rozliczenie sprzedaży nie zostało zakończone, ale podstawowa część należności została przekazana na konto Federacji LiSMEPiCH „PS”

*

W celu usprawnienia pracy związkowej i rozszerzenia możliwości oddziaływania Zarząd Krajowy i Rada na mocy uchwały IV Zjazdu powołały sekcje branżowe :

- Sekcję Krajową Przemysłu Zbrojeniowego
- Sekcję organizacji z przedsiębiorstw o kapitale ponadnarodowym (Europejskie Rady Zakładowe)
- Sekcję przemysłu elektromaszynowego.

Sekcja Krajowa Przemysłu Zbrojeniowego ma już kilkunastoletnie doświadczenia w pracy, uczestniczy w pracach zespołu trójstronnego ds. restrukturyzacji i konsolidacji Przemysłowego

Potencjału Obronnego (PPO), ma wypracowane metody organizacyjne i pracy merytorycznej. Swoim zasięgiem wykracza poza struktury Związku i Federacji, działa w oparciu o własny program i budżet oraz struktury organizacyjne, ale w ścisłej koordynacji z Zarządem Krajowym Związku.

Pozostałe sekcje branżowe praktycznie nie podjęły działalności merytorycznej.

II Działalność programowa

Realizując cele statutowe Zarząd Krajowy i Rada Federacji przyjęły wspólnie w okresie sprawozdawczym 65 uchwał, w tym kilkanaście dotyczących kluczowych sfer życia społecznego i pracowniczego takich jak :

- w sprawie nowelizacji Kodeksu Pracy (czterokrotnie)
- w sprawie sytuacji społeczno – bytowej załóg pracowniczych (trzykrotnie)
- w sprawie konieczności poprowadzenia batalii o zwiększenie poziomu płac oraz wysokości płacy minimalnej (czterokrotnie)
- w sprawie nowelizacji Strategii Przekształceń Strukturalnych PPO
- w sprawie konsolidacji PPO
- w sprawie zobowiązań EDA zawartych w Code of Conduct. (otwarcia europejskiego rynku handlu bronią i sprzętem wojskowym (
- w sprawie przyspieszenia prac nad wdrożeniem CPMG (trzykrotnie)
- w sprawie powołania zespołu roboczego ds .pakietu gwarancji pracowniczych w sektorze zbrojeniowym (dwukrotnie)
- w sprawie zwiększenia uzwiązkowienia w zakładach pracy
- w sprawie wprowadzania pakietów pracowniczych prywatyzowanych przedsiębiorstw

Ponadto Biuro Związku przygotowało opinie do 46 aktów prawnych, w tym projektów ustaw dotyczących szeroko rozumianej sfery pracowniczej i związkowej oraz branży przemysłu obronnego i lotniczego.

W przypadku PPO Związek powołał stały zespół negocjacyjny, który na bieżąco opiniuje i konsultuje wszystkie akty prawne dotyczące branży.

Walka o miejsca pracy, wzrost płac, restrukturyzacje i prywatyzacje

Działając na rzecz utrzymania miejsc pracy władze Związku i Federacji angażowały się na rzecz zwiększania zamówień rządowych w zakładach zbrojeniowych. Jednocześnie Związek

kontynuował działania na rzecz przyjęcia pakietu osłon socjalnych dla pracowników z restrukturyzowanych przedsiębiorstw sektora zbrojeniowego uparczywie stawiając wniosek o rozpoczęcie prac odpowiedniego zespołu negocjacyjnego działającego w ramach komisji trójstronnej ds. PPO. Dzięki prowadzeniu negocjacji w zespole trójstronnym Związek uzyskał odpowiedni zapis w Programie Konsolidacji PPO.

W 2005 roku zakończono pomyślnie wdrażanie „Programu Restrukturyzacji Przemysłowego Potencjału Obronnego na lata 2002 – 2005” oraz rozpoczęły się negocjacje nad Programem Konsolidacji PPO.

Dzięki wdrożeniu Programu Restrukturyzacji – przy mocnym wsparciu Związku i Sekcji – PPO olbrzymia większość przedsiębiorstw została oddłużona i zrestrukturyzowana, wprowadzono nowe wyroby i nowe technologie.

Zarząd Krajowy i Biuro Związku z uwagą śledziły procesy prywatyzacyjne w przedsiębiorstwach branży lotniczej, zbrojeniowej i elektromaszynowej. Związek jednoznacznie opowiedział się za prywatyzacją WSK – Rzeszów i PZL – Mielec uznając, iż ta forma przekształceń własnościowych jest najkorzystniejsza dla rozwoju przemysłu lotniczego.

Jednocześnie Zarząd poddawał analizie proces realizacji pakietów socjalnych w przedsiębiorstwach już sprywatyzowanych, inicjując niejednokrotnie rozpoczęcie negocjacji w przypadku opóźnień lub niezrealizowania zapisów pakietowych.

*

Realizując postanowienia uchwały IV Zjazdu o konieczności walki o utrzymanie miejsc pracy kierownictwo Związku i Federacji kilkudziesięciokrotnie podejmowało interwencje w zakresie

- realizacji programów restrukturyzacyjnych
- uzyskania pomocy w organizacji środków na bieżącą działalność firm
- pozyskiwania większych zamówień (zwłaszcza rządowych) lub ich kumulowania
- inicjowania procesu zmian strukturalno-organizacyjnych w sektorze zbrojeniowym
- podejmowania negocjacji dotyczących warunków pracy i płacy w przedsiębiorstwach

posiłkując się pozycją parlamentarną kol. Stanisława Janasa, który w latach 2001 – 2005 był przewodniczącym sejmowej komisji obrony narodowej.

*

Posiłkując się uchwałą IV Zjazdu oraz uchwałami Zarządu Krajowego ZZPE i Rady Federacji LiSMEPiCH „PS” w sprawie zaangażowania struktur związkowych na rzecz kandydatury

poselskiej kol. Stanisława Janasa w wyborach parlamentarnych 2005 oraz w wyborach prezydenckich 2005 Biuro Związku podjęło szereg działań organizacyjnych na rzecz poparcia dla kandydatury związkowej mobilizując w tym celu struktury Związku i Federacji na Podkarpaciu oraz oddelegowując sekretarza Związku do prowadzenia kampanii wyborczej bezpośrednio na terenie okręgu wyborczego.

Działacze organizacji związkowych aktywnie włączyli się w prace na rzecz poparcia kandydatury Stanisława Janasa wspomagając kampanię wyborczą poprzez osobisty udział oraz organizację spotkań wyborczych i kampanii medialnej. Przebieg kampanii i uzyskane wyniki pozwalają na stwierdzenie, iż gros głosów oddanych na naszego kandydata pochodziło od elektoratu związkowego.

W ocenie Zarządu Związku i Rady Federacji nieuzyskanie mandatu poselskiego przez kandydata Związku i Federacji wyniknęło głównie z niskiego poparcia list SDPL oraz utraty zaufania do rządów tzw. lewicy. Doświadczenia wyniesione z dwunastoletniej pracy parlamentarnej kol. Stanisława Janasa stanowią istotny bodziec do ponownego przemyślenia i wypracowania nowej strategii angażowania się ruchu zawodowego na rzecz działań politycznych.

Dbłość o bezpieczna warunki pracy

Realizując postanowienia programowe dotyczące poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy kierownictwo Związku i Federacji starało się zacieśnić współpracę z Państwową Inspekcją Pracy. Efektem tych działań był szereg interwencji PIP zwłaszcza w zakresie przestrzegania ponadzakładowych i zakładowych układów zbiorowych pracy oraz regulaminów wynagradzania , a także przestrzegania ustawy o związkach zawodowych. Na podkreślenie zasługuje fakt radykalnego zmniejszenia poziomu wypadkowości (w tym ograniczenia liczby wypadków śmiertelnych) w przemyśle zbrojeniowym i lotniczym.

W marcu 2006 gościem na posiedzeniu Zarządu Krajowego Związku i Rady Federacji była Główna Inspektor Pracy pani Anna Hinz.

Integracja w branży

Realizując uchwałę Zarządu Krajowego Związku i Rady Federacji w sprawie zainicjowania procesów integracyjnych w obrębie branżowych związków zawodowych wywodzących się z tzw. metalu (w tym głównie z Federacją METALOWCY) kierownictwo Związku podjęło rozmowy z

zarządem Federacji Metalowcy w sprawie podjęcia procesu jednoczenia z organizacyjnym wykorzystaniem przygotowań zjazdowych obu struktur. Rozmowy nie przyniosły konkretnych rezultatów. Ustalono, iż nowe kierownictwa po zjazdach obu struktur przystąpią do rozmów określających wspólne pola działania. Federacja METALOWCY przyjęła na swoim zjeździe uchwałę zobowiązującą nowo wybrane kierownictwo do podjęcia rozmów zjednoczeniowych, sugerując jednocześnie, by ów proces zakończyć w czasie obchodów jubileuszu stulecia powstania Związku Zawodowego Metalowców w 2008 roku.

Współpraca z OPZZ

Podsumowując udział Związku i Federacji w pracach Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych należy rozgraniczyć obszary czasowe

- do VI Kongresu OPZZ - 19 – 21 maja 2006
- po IV Kongresie OPZZ

W okresie do ostatniego Kongresu przewodniczący Związku i Federacji pełnił funkcję członka Prezydium OPZZ i Członka Rady OPZZ. Należy dodać, iż kol. Stanisław Janas był członkiem Prezydium OPZZ od chwili powstania tej centrali związkowej.

Po Kongresie i przyjęciu nowego schematu organizacyjnego ograniczającego liczbę branż Przewodniczący Związku i Federacji pozostał członkiem Rady OPZZ tracąc funkcję członka Prezydium. Rada branży „metalowcy” powierzyła mu funkcję szefa branży, Cop dało mu prawo uczestnictwa w posiedzeniach Prezydium OPZZ.

Pełnione przed Kongresem OPZZ funkcje w strukturach Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych zachowali :Jan Sierżęga – przewodniczący RW OPZZ w Rzeszowie Antoni Karasiński – wiceprzewodniczący RW OPZZ we Wrocławiu ; Bożenna Paździor – przewodnicząca Komisji Kobiet w OPZZ ; Andrzej Kostecki – wiceprzewodniczący komisji ds. JBR-ów.

Ponadto wielu przewodniczących zakładowych organizacji Związku i Federacji jest członkami Rad \Wojewódzkich i Powiatowych OPZZ. *

Działalność w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Mocne zaangażowanie się kierownictwa Związku i Federacji w proces tworzenia Projektu EFS EQUAL „Związkowa Promocja i Ochrona Równouprawnienia Osób Niepełnosprawnych w

Zatrudnieniu na Otwartym Rynku Pracy”, a następnie jego realizacja z wiodącej pozycji Administratora Projektu podyktowana była dwoma celami

1. koniecznością rozszerzenia społecznego pola działania dla ruchu zawodowego. Związki zawodowe zajmują dziś postawę defensywną – kolejne rządy odbierają uprawnienia zawężając możliwość działania ruchu zawodowego i oddziaływania na załogi przedsiębiorstw oraz kształt polityki socjalnej państwa. Udział w Projekcie to – zdaniem kierownictwa Związku i Federacji – szansa na stworzenie nowych pól zaangażowania społecznego dla związków zawodowych, wpasowanie się w kształt polityki społecznej Unii Europejskiej z wykorzystaniem środków na kształtowanie społeczeństwa obywatelskiego. Zaangażowanie Biura ZZPE na rzecz realizacji Projektu , w tym zdobycie wiedzy i doświadczenia w realizacji projektów unijnych, zbudowanie zespołu z odpowiednimi, niepowtarzalnymi kwalifikacjami, stwarza szansę by w większym niż dotychczas stopniu wykorzystywać w pracy związkowej środki unijne.
2. koniecznością wsparcia finansowego działań Związku i Federacji na szczeblu krajowym w celu wzbogacenia oferty działań merytorycznych dla członków Związku i organizacji zakładowych.

Działalność informacyjna

Poprawiając sferę działalności wewnątrzinformacyjnej Biuro Związku starało się udoskonalić jakość związkowej strony internetowej (www.zzpe.org.pl; poczta@zzpe.org.pl) Zmianie uległ operator strony, serwer i domena. Biuro stara się na bieżąco przekazywać informacje z życia ZZPE i Federacji. Raz w miesiącu organizacje zakładowe nie mające dostępu do Internetu otrzymują pakiety dokumentów, które są przedmiotem obrad Prezydium Związku i Federacji.

Zarząd Krajowy ZZPE

Rada Federacji LiSMEPiCH”PS”