



Warszawa, dnia 25 sierpnia 2009 r.

OPZZ / AR / PG / 566 / 2009

Przewodniczący

Ogólnokrajowych Organizacji Członkowskich,  
Rad Wojewódzkich OPZZ

**Informacja dot. wejścia w życie pakietu ustaw o łagodzeniu skutków  
kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców**

Od soboty 22 sierpnia 2009 r. obowiązują przepisy ustawy o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców (Dz. U. Nr 125 poz. 1035 z 2009 r.) oraz z dnia 17 lipca 2009 r. o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. Nr 125, poz. 1037) przyjętych w ramach tzw. pakietu antykryzysowego.

Nie zawierają one wszystkich postulatów Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych i nie uzyskał naszej akceptacji, jednak część proponowanych przez naszą Konfederację rozwiązań korzystnych dla pracowników zostało uwzględnionych.

Część przepisów ustawy o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców dotyczą przedsiębiorców, którzy znaleźli się w przejściowych trudnościach finansowych. Mogą oni liczyć m.in. na dopłaty do wynagrodzeń pracowników, którym za ich zgoda zmniejszono wymiar czasu pracy oraz na dofinansowanie składek na ubezpieczenie społeczne.

Wprowadza się też dodatkowe fundusze na dofinansowanie szkoleń i studiów podyplomowych pracowników, a w przypadku obniżenia czasu pracy na stypendia..

Jednak część rozwiązań związanych z prawem pracy dotyczy wszystkich przedsiębiorców. Należą do nich: organizacja czasu pracy umożliwiająca: wydłużenie i proporcjonalne skrócenie czasu pracy w zależności od potrzeb pracodawcy, ruchomy

czas pracy, ograniczenia w zatrudnieniu pracowników na podstawie umów o pracę na czas określony, możliwość wydłużenia okresów rozliczeniowych.

Przedsiębiorcy dostali możliwość wydłużania okresów rozliczeniowych czasu pracy do 12 miesięcy. **Indywidualny rozkład czasu pracy, jego obniżenie jak i przedłużenie okresu rozliczeniowego czasu pracy wprowadza się w układzie zbiorowym pracy lub w porozumieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi, a jeżeli u danego przedsiębiorcy nie działają zakładowe organizacje związkowe w porozumieniu z przedstawicielami pracowników wyłonionymi w trybie przyjętym u tego przedsiębiorcy.**

Nie będzie obowiązywała zasada, że trzecia umowa na czas określony przekształca się z mocy prawa w umowę na czas nieokreślony. Natomiast okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę na czas określony, a także łączny okres zatrudnienia na podstawie kolejnych umów o pracę na czas określony między tymi samymi stronami stosunku pracy, nie może przekraczać 24 miesięcy.

#### **Przepisy ustawy obowiązywać będą do końca 2011 r.**

Prosimy o informacje dotyczące wszelkich nadużyć, a także różnych form nacisku na organizacje związkowe czy też pracowników. Dane te będą dla nas szczególnie przydatne, gdyż powołany zostanie specjalny zespół ekspertów składający się z przedstawicieli resortów, związków zawodowych oraz organizacji pracodawców, których zadaniem będzie monitorowanie wdrażania w życie ustawy. Jeśli zapisy pakietu będą działały dobrze i uzyskają akceptację pracowników i pracodawców mogą zostać wpisane na stałe do systemu prawnego.

Ministerstwo Pracy wydało poradnik, w którym znajdują się szczegółowe informacje dotyczące nowych przepisów anty kryzysowych. Można go znaleźć w biurach Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz w urzędach wojewódzkich.

Dnia 22 sierpnia 2009 roku weszła również w życie ustawa z dnia 17 lipca 2009 r. **o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. Nr 125, poz. 1037)**. Kopia ustawy w załączeniu. Ustawa wprowadza dwie istotne z punktu widzenia związków zawodowych zmiany.

**Pierwsza dotyczy** nowego zwolnienia przedmiotowego w art. 21 ust. 1. Ustawodawca dodał do tego artykułu nowy pkt 9a, w którym zwolnił od podatku dochodowego zapomogi – poza zapomogami otrzymywanymi w przypadku indywidualnych zdarzeń losowych, klęsk żywiołowych, długotrwałej choroby lub śmierci, które wynikają z art. 21 ust. 1 pkt 26 – wypłacane z funduszy zakładowej lub międzyzakładowej organizacji związkowej pracownikom należącym do tej organizacji. Zwolnienie jest limitowane do wysokości nieprzekraczającej w roku podatkowym kwoty 638 zł.

**Druga zmiana dotyczy** pkt 67 w art. 21 ust. 1. Dotychczas od podatku dochodowego zwolnione były świadczenia rzeczowe (poza bonami, talonami i innymi znakami uprawniającymi do ich wymiany na towary lub usługi) otrzymywane przez pracownika, które w całości zostały sfinansowane ze środków zakładowego funduszu