

POROZUMIENIE

w sprawie procesu restrukturyzacji i konsolidacji w Grupie Bumar

zawarte dnia 23 lutego 2011 roku w Warszawie, pomiędzy:

Bumar sp. z o.o., reprezentowany przez:
Edwarda E. Nowaka – Prezesa Zarządu,
Cezarego Szczepańskiego – Wiceprezesa Zarządu

a

Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym „Solidarność” reprezentowany przez:
Stanisława Głowackiego – Przewodniczącego Sekcji Krajowej Przemysłu Zbrojeniowego;
oraz

Związkiem Zawodowym Przemysłu Elektromaszynowego reprezentowany przez:
Jerzego Szpechta – Przewodniczącego Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego,

zwanymi dalej Stronami Porozumienia.

Preambuła

Utworzona w roku 2002 roku **Grupa Bumar**, skupiająca przedsiębiorstwa przemysłowego potencjału obronnego, zajmuje istotne miejsce w systemie bezpieczeństwa i obronności państwa. Stanowi część kompleksu przemysłowego potencjału obronnego powstałego w czasach I i II Rzeczypospolitej.

Grupa Bumar jest największym dostawcą sprzętu i uzbrojenia wojskowego dla Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej.

Po wejściu Polski do NATO i Unii Europejskiej istnieje konieczność dostosowania zasobów polskiego potencjału obronnego do zasad funkcjonujących na świecie, uwzględniając podstawowy interes narodowy, w tym zachowanie systemu bezpieczeństwa Państwa.

W tym celu Zarząd Bumar opracował główne kierunki restrukturyzacji i konsolidacji Grupy Bumar na lata 2011 – 2012, które zostały zaprezentowane przed rozpoczęciem procesu konsultacji.

Mając na uwadze, iż kierunki przeprowadzanych zmian powinny być znane i transparentne dla ich uczestników, w tym dla Pracowników spółek Grupy Bumar, Strony Porozumienia przyjęły co następuje:

1. Strony Porozumienia uznają powodzenie procesu konsolidacji i restrukturyzacji Grupy Bumar za istotne dla interesu bezpieczeństwa i obronności Państwa.
2. Proccs przekształceń przemysłowego potencjału obronnego założony w „Strategii konsolidacji i wspierania rozwoju polskiego przemysłu obronnego w latach 2007 - 2012” z dnia 31 sierpnia 2007 r. (Strategii rządowej) powinien zostać zrealizowany według przyjętych założeń, przy czym zasadnicze działania restrukturyzacyjne zakończą się do końca 2011 roku.
3. Konsolidacja Grupy Bumar i ukształtowanie wewnętrznej struktury organizacyjnej Grupy będzie przeprowadzone w 2011 r.
4. Strony Porozumienia zgadzają się, iż proces restrukturyzacji i konsolidacji Grupy Bumar nie może ograniczać się jedynie do zmian w zatrudnieniu. Przekształcenia w Grupie Bumar i optymalizacja działalności spółek powinny mieć charakter kompleksowy, w znacznej mierze oparty o finansowanie badań, rozwoju i wdrożeń.
5. Sektor przemysłowego potencjału obronnego potrzebuje wsparcia na zasadach wzorowanych na rozwiązaniach stosowanych w krajach Unii Europejskiej, utrzymujących znaczący potencjał przemysłów zbrojeniowych takich jak Francja, Niemcy, Hiszpania, Włochy, Wielka Brytania. Do rozwiązań tych strony zaliczają przede wszystkim następujące instrumenty:
 - umowy wieloletnie na dostawy wyrobów i usług,
 - realizację nowych wdrożeń w oparciu o pełny proces B+R realizowany przez producentów krajowych,
 - przeznaczenie istotnych środków finansowych na B+R+W,
 - wsparcie polityki proeksportowej przez Rząd RP.
6. Strony deklarują aktywne uczestnictwo w projektowaniu i wprowadzaniu rozwiązań prawnych dostosowujących funkcjonowanie przemysłowego potencjału obronnego do postanowień Dyrektywy Nr 2009/81/WE.
7. Strony uzgadniają przekazanie niniejszego Porozumienia Ministrowi Skarbu Państwa, Ministrowi Gospodarki oraz Ministrowi Obrony Narodowej.

§ 1

Przedmiot Porozumienia

1. Porozumienie określa strukturę Grupy Bumar, która zostanie osiągnięta do końca roku 2012 oraz ustala główne obszary restrukturyzacji i konsolidacji, które stanowią efekt konsultacji między NSZZ „S” i ZZPE a Zarządem Bumar sp. z o.o.

2. „Plan restrukturyzacji i konsolidacji Grupy Bumar na lata 2011-2012”, jest zgodny z głównymi kierunkami i celami przekształceń zawartymi w „Strategii konsolidacji i wspierania rozwoju polskiego przemysłu obronnego w latach 2007-2012”. Efektem obecnie planowanych działań konsolidacyjnych i restrukturyzacyjnych będzie osiągnięcie głównych celów nałożonych na Bumar sp. z o.o. w tej *Strategii*.

3. Zgodnie z zasadami nadzoru właścicielskiego obowiązującymi spółki z większościowym udziałem Skarbu Państwa „Plan restrukturyzacji i konsolidacji Grupy Bumar na lata 2011-2012” został przedstawiony i zaakceptowany przez Radę Nadzorczą Bumar sp. z o.o. oraz Ministra Skarbu Państwa.

§ 2

Okres realizacji

Główne procesy restrukturyzacji i konsolidacji Grupy Bumar zostaną podjęte i przeprowadzone w latach 2011-2012.

§ 3

Struktura organizacyjna Grupy Bumar

1. Podmiotem dominującym Grupy Bumar będzie Bumar sp. z o.o. (do końca 2011 r. przekształcony w Bumar S.A.), który będzie zarządzał czterema dywizjami produktowymi, tj. Dywizją Bumar Łąd, Dywizją Bumar Elektronika, Dywizją Bumar Żołnierz, Dywizją Bumar Amunicja.
2. Organizacja struktur dywizyjnych Grupy oparta będzie na rozwiązaniach obowiązujących w polskim prawie gospodarczym, przede wszystkim na postanowieniach kodeksu cywilnego, kodeksu spółek handlowych oraz ustawy o rachunkowości. Spółki konsolidujące poszczególne dywizje będą działać w formie spółek – przedsiębiorstw wielozakładowych lub grup kapitałowych, w których spółki liderzy będą posiadały pozycję dominującą w stosunku do spółek zależnych tworzących dywizję.
3. Skład i profil dywizji oparty jest głównie na kryterium produktowym. Spółki konsolidujące dywizji to podmioty najsilniejsze ekonomicznie o największym potencjale majątkowym, rozwojowym i kadrowym.
4. Obecne relacje pomiędzy ośrodkami badawczo-rozwojowymi a spółkami produkcyjnymi nie są dostatecznie efektywne, dlatego też nastąpi połączenie potencjału jednostek przemysłowych i jednostek badawczo-rozwojowych.
5. Struktura Grupy Bumar będzie podlegać modyfikacjom w związku z realizacją „Strategii konsolidacji i wspierania rozwoju polskiego przemysłu obronnego w latach 2007-2012”.

§ 4

Zasady konsolidacji i integracji Dywizji

1. Dywizja Bumar Amunicja. W skład Dywizji wchodzi ZM Mesko S.A., ZPS Sp. z o.o. w Pionkach, FPS Sp. z o.o. w Bolechowic, ZPS „Gamrat” Sp. z o.o., WSK PZL „Warszawa II” S.A., ZM „Dezamet” S.A., ZM „Kraśnik” Sp. z o.o., Z-Ch „Nitro-

- Chem" S.A., BZE „Belma” S.A. Dywizja oparta będzie o struktury holdingowo-koncernowe zorganizowane wokół spółki konsolidatora, tj. ZM „Mesko” S.A.. Proces konsolidacji dywizji zostanie przeprowadzony do roku 2012.
2. **Dywizja Bumar Elektronika.** Aktualnie w skład Dywizji Bumar Elektronika wchodzi: PIT S.A., CNPEP „Radwar” S.A., PPPF „Dołom” S.A. Obecnie prowadzone są prace analityczne i projektowe w celu wypracowania optymalnego modelu funkcjonowania Dywizji. Ostateczna struktura funkcjonalna Dywizji zostanie wypracowana po zakończeniu prac analitycznych i konsultacji między Stronami niniejszego Porozumienia. Proces konsolidacji Dywizji zostanie przeprowadzony w roku 2011.
 3. **Dywizja Bumar Łąd** składać się będzie z ZM „Bumar-Łabędy” S.A., OBRUM sp. z o.o. oraz Huta Stalowa Wola S.A., WZM S.A. w Siemianowicach Śląskich, STOMIL Poznań S.A. (po wniesieniu do Grupy Bumar). Proces konsolidacji i integracji Dywizji zostanie zrealizowany po zakończeniu restrukturyzacji ZM „Bumar-Łabędy” S.A. i HSW S.A. Wówczas zostanie określony sposób przeprowadzenia konsolidacji.

„OBRUM” sp. z o.o. w pierwszej fazie stanie się spółką zależną ZM „Bumar-Łabędy” S.A., a następnie będzie inkorporowany i stanie się jej zakładem odpowiedzialnym za badania i rozwój na potrzeby Grupy Bumar-Łabędy i WZM S.A.. Z uwagi na fakt, że badania i rozwój stanowią istotną część działalności spółek, osoba odpowiedzialna za B+R będzie miała status Członka Zarządu ZM „Bumar-Łabędy” S.A.
 4. **Dywizja Bumar Żołnierz** funkcjonować będzie w formie holdingu. W jej skład, obok spółki konsolidującej, jaką będzie Przemysłowe Centrum Optyki S.A., wchodzi ZM „Tarnów” S.A., FB „ŁUCZNIK”-Radom Sp. z o.o., PSO Maskpol S.A. i OBR SM sp. z o.o. OBR SM sp. z o.o. w pierwszej fazie stanie się spółką zależną ZM „Tarnów” S.A., a następnie będzie inkorporowana i stanie się jej zakładem odpowiedzialnym za badania i rozwój na potrzeby centrum broni strzeleckiej (ZM „Tarnów” S.A. i FB „ŁUCZNIK”-Radom Sp. z o.o.). Z uwagi na fakt, że badania i rozwój stanowią istotną część działalności spółek, osoba odpowiedzialna za B+R będzie miała status Członka Zarządu ZM „Tarnów” S.A.
 5. W ramach poszczególnych Dywizji realizowane będą działania restrukturyzacyjne i konsolidacyjne, uwzględniające aspekty ekonomiczne, rynkowe, produktowe i społeczne, tzn. wdrażane będą racjonalne rozwiązania uwzględniające łączenie spółek w podmioty gospodarcze.

§ 5

Utworzenie Polskiego Instytutu Techniki S.A.

1. W ramach procesu restrukturyzacji i konsolidacji Dywizji Bumar Elektronika zostanie utworzony Polski Instytut Techniki S.A. (PIT S.A.).
2. PIT S.A. będzie podmiotem wyspecjalizowanym w koordynacji działalności innowacyjnej w Grupie Bumar. Przedmiotem działalności PIT S.A. będą następujące zadania:
 - przejęcie funkcji koordynujących w zakresie B+R w Grupie Bumar,

- organizacja lub współdziałanie w organizacji finansowania badań i rozwoju dla Grupy Bumar,
- inicjowanie i koordynacja projektów naukowo – badawczych w celu zapewnienia nowoczesnych produktów dla Grupy Bumar,
- monitorowanie realizacji projektów pod kątem terminowości i efektywności finansowej,
- koordynacja projektowania systemów integrujących wyroby i rozwiązania z różnych Dywizji Bumar,
- określanie polityki Grupy Bumar w obszarze pozyskiwania technologii (offset, zakup licencji),
- analiza kierunków badań podstawowych, kierunków rozwoju uzbrojenia i sprzętu wojskowego,
- organizacja działalności naukowej i oświatowej Grupy Bumar.

§ 6

Projekty wspólne Grupy Bumar

W celu podniesienia efektywności działalności gospodarczej Grupy Bumar w latach 2011-2012 zostaną zrealizowane w Grupie następujące wspólne przedsięwzięcia:

1. System scentralizowanych zakupów wybranych grup asortymentowych produktów i usług;
2. System scentralizowanych zakupów energii elektrycznej;
3. System standardowej ochrony przemysłowej;
4. Tworzenie centrów usług wspólnych.

Optymalizacja konkretnych obszarów działalności Grupy Bumar powinna posiadać wszechstronne uzasadnienie, w szczególności ekonomiczne.

§ 7

Gospodarowanie nieruchomościami w Grupie Bumar

1. Na bazie nieruchomości stanowiących własność Bumar sp. z o.o. powstanie instrument wspierający finansowanie działalności badawczo-rozwojowej w Grupie Bumar.
2. Nieruchomościami, stanowiącymi własność spółek Grupy, zarządzają spółki. Operacyjne wykorzystanie, zagospodarowanie i zbywanie nieruchomości jest w kompetencjach zarządów poszczególnych spółek (na zasadach powszechnie obowiązującego prawa).

§ 8

Koncentracja terytorialna

W celu obniżenia kosztów działalności oraz lepszego wykorzystania posiadanego majątku zostaną przeprowadzone procesy koncentracji terytorialnej w Grupie Bumar w Warszawie, we Wrocławiu i w Gliwicach.

§ 9

Restrukturyzacja zatrudnienia

1. Uznając wrażliwość społeczną procesów restrukturyzacji zatrudnienia, Strony Porozumienia uzgodniły zasady restrukturyzacji zatrudnienia w Grupie Bumar w latach 2011-2012 zawierając w dniu 21 grudnia 2010 roku „Porozumienie w sprawie zasad współpracy partnerów społecznych w procesach restrukturyzacji zatrudnienia oraz uprawnień pracowników związanych z tymi procesami” stanowiące Załącznik nr 1 do niniejszego Porozumienia.
2. Strony niniejszego Porozumienia deklarują podejmowanie działań zmierzających do minimalizowania społecznych skutków redukcji zatrudnienia w Grupie Bumar.
3. Nieodłącznym elementem restrukturyzacji podmiotów Grupy Bumar jest system stałego wzrostu wynagrodzeń, poprawy warunków pracy oraz rozwoju zawodowego dla pracowników w Grupie Bumar.

§ 10

Monitoring realizacji porozumienia

1. Strony powołują Komitet ds. monitorowania realizacji procesu restrukturyzacji i konsolidacji Grupy Bumar.
2. W skład Komitetu wejdą przedstawiciele Strony Społecznej (czterech) i Bumar sp. z o.o. (czterech). Strony Porozumienia wyznaczą skład Komitetu w ciągu 14 dni od dnia zawarcia niniejszego porozumienia.
3. Do zadań Komitetu należeć będzie kwartalna ocena realizacji niniejszego Porozumienia oraz konsultowanie przez Strony Porozumienia problemów wynikających z realizacji postanowień Porozumienia.

§ 11

Koszty planowanych działań

1. Wydatki związane z restrukturyzacją i konsolidacją obejmą przede wszystkim koszty modernizacji przedsiębiorstw Grupy Bumar (wzrost efektywności technicznej i technologicznej), wydatki na optymalizację zatrudnienia, dokończenie w roku 2011 działań restrukturyzacyjnych w obszarze organizacyjnym, majątkowym i finansowym. Źródłem pokrycia planowanych wydatków będą środki Bumar sp. z o.o., spółek Grupy Bumar, środki dostępne w Ministerstwie Skarbu Państwa i Ministerstwie Gospodarki, Ministerstwie Nauki i Szkolnictwa Wyższego, Ministerstwie Obrony Narodowej, Narodowym Centrum Badań i Rozwoju, Agencji Rozwoju Przemysłu S.A. oraz innych instytucjach.
2. Ponadto Bumar sp. z o.o. będzie finansował działania B+R+W poprzez utworzony w tym celu Fundusz Rozwoju Bumar.
3. Powodzenie obecnie inicjowanych działań jest uzależnione od uzyskania znaczących środków na uzupełnienie oferty produktowej Grupy Bumar i zaoferowanie w okresie 2-3 lat Siłom Zbrojnym RP oraz klientom eksportowym szeregu nowoczesnych systemów uzbrojenia i sprzętu wojskowego. Grupa Bumar jest gotowa uruchomić szereg działań badawczych, rozwojowych i wdrożeniowych odpowiadających

potrzebom Ministerstwa Obrony Narodowej określonym w głównych programach operacyjnych. Bumar przedłożył Ministrowi Skarbu Państwa propozycję przeznaczenia środków na podniesienie wartości i efektywności Grupy Bumar.

§ 12

Postanowienia końcowe

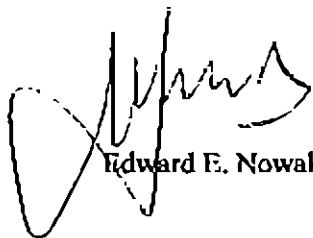
1. Porozumienie zostało zawarte na okres realizacji procesu restrukturyzacji i konsolidacji Grupy Bumar, tj. na lata 2011-2012.
2. W terminie do 30 kwietnia 2011 roku Zarząd Bumar sp. z o.o. przedstawi Stronie Związkowej aktualne opracowanie dotyczące handlu krajowego i zagranicznego oparte na gwarancjach umów wieloletnich na sprzęt i uzbrojenie z MON. Celem zagwarantowania realizacji krajowej strategii produktowej Bumar sp. z o.o. będzie kontynuował działania w zakresie zawarcia z MON wieloletnich umów na sprzęt i uzbrojenie. Część dotycząca strategii eksportowej będzie oparta o przewidywane kontrakty eksportowe.
3. W terminie do 30 kwietnia 2011 roku Zarząd Bumar sp. z o.o. przedstawi aktualną strategię B+R dla Grupy Bumar wraz ze źródłami finansowania.
4. Strony niniejszego Porozumienia wyrażają wolę podjęcia wspólnych działań, zmierzających do stosowania w Spółkach Grupy Bumar „*Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników przedsiębiorstw przemysłu obronnego i lotniczego*” z dnia 20 września 1996 r.
5. W terminie do 30 kwietnia 2011 roku zostanie zawarte Porozumienie w sprawie zasad funkcjonowania Związków Zawodowych i reprezentacji pracowniczych w Grupie Bumar.
6. Strony niniejszego Porozumienia zgodnie stwierdzają, że warunkiem skutecznego przeprowadzenia procesów restrukturyzacji, konsolidacji i rozwoju Grupy Bumar jest:
 - a) opracowanie systemów zamówień wieloletnich,
 - b) opracowanie zasad wsparcia procesów eksportu wytwarzanego sprzętu i uzbrojenia, zgodnie ze Strategią Rządową,
 - c) opracowanie rozwiązań prawnych chroniących polski potencjał obronny przed negatywnymi skutkami Dyrektywy Nr 2009/81/WE,
 - d) zagwarantowanie finansowania Planu Mobilizacji Gospodarki w wysokości pokrycia faktycznych kosztów utrzymania PMG,
 - e) deklaracja wsparcia przez Ministra Gospodarki, Ministra Skarbu Państwa oraz Ministra Obrony Narodowej realizacji „*Strategii konsolidacji i wspierania rozwoju polskiego przemysłu obronnego w latach 2007-2012*” i „*Planu restrukturyzacji i konsolidacji Grupy Bumar na lata 2011-2012*”.

§ 13

Zmiany w Porozumieniu

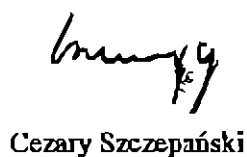
1. Wszelkie zmiany Porozumienia wymagają dla swojej ważności formy pisemnej.
2. Porozumienie zostało spisane w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla Bumar sp. z o.o., Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” oraz Związku Zawodowego Przemysłu Elektromaszynowego.

Prezes Zarządu
Bumar sp. z o.o.



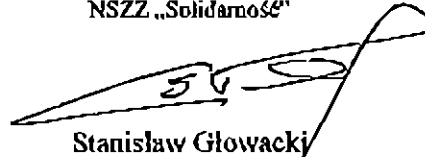
Edward E. Nowak

Wiceprezes Zarządu
Bumar sp. z o.o.



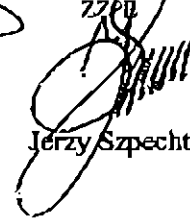
Cezary Szczepański

Przewodniczący
Sekcji Krajowej Przemysłu
Zbrojeniowego
NSZZ „Solidarność”



Stanisław Głowacki

Przewodniczący
Krajowej Sekcji Przemysłu
Zbrojeniowego
ZZPZ



Jerzy Szpecht